

Motivierte Teams bilden

Als Führungskraft **effektiv coachen!**

Wenn es einen Weg gäbe, um das Potenzial von Teams zu erschließen, ihr Engagement und ihre Moral zu steigern – wer wollte ihn nicht gehen? Unsere **5-stufige Coaching Roadmap** weist den Teilnehmern den Weg zu motivierten, erfolgreichen Teams!

Umsetzung

Ergebnisorientiert handeln

**Ergebnisse auf Anhieb liefern!**

Projekte gleich beim ersten Mal richtig zu machen, spart wertvolle Zeit, Ressourcen und Geld. Durch das bewusste Stellen von **Zukunftsfragen** identifizieren die Teilnehmer die „Danachs“, denn sie sind es, worauf es wirklich ankommt!

Umsetzung

Konflikte und Probleme lösen

**Konflikte einfacher lösen mit SYNC-UP!**

Auch wenn Konflikte potenziell schädlich sein können, können sie doch starke Motivatoren sein. Erfolgreich gemanagt, steigern sie das Engagement und die Produktivität der Mitarbeiter. Das **SyncUp Modell** hilft, Konflikte sowie Spannungen zu lösen und in Energie zu münzen.

Umsetzung

Spitzenleistungen erbringen

**Spitzenleistungen durch Team-Fusion!**

Eine Fusion bedeutet das Verschmelzen unterschiedlicher Elemente zu einem neuen Ganzen. Durch die „**Team-Facetten-Inventur**“ erkennen die Teilnehmer Eigenschaften und Stärken ihrer Team-Mitglieder und lernen, diese zu einem schlagkräftigen und effektiven Team zu fusionieren.

Umsetzung

Veränderungen anstoßen

Mitarbeiter an **Veränderungen** heranzuführen!

Märkte sind dynamisch, Veränderungen unumgänglich, aber oft schwer zu vermitteln. Die **7 Regeln für Veränderungsarchitekten** zeigen den Teilnehmern, wie sie Widerstände gegenüber Veränderungen in ihren Teams ausräumen.

Umsetzung

Konflikte und Probleme lösen

**Mission: Inklusion!**

Diversität ist kein Schlagwort – sie ist Bereicherung. Unsere Toolbox für mehr **psychologische Sicherheit & Zugehörigkeit** fördert die Zusammenarbeit im Team und entfaltet sein volles Potenzial.

Umsetzung

Ergebnisorientiert handeln

**Willkommen in der Fokuszone!**

Single-Tasking ist das neue Multi-Tasking! Die moderne Neuro-wissenschaft beweist, dass das Gehirn nicht mehreres gleichzeitig erledigen kann. Die **8 Prinzipien der Fokuszone** helfen, mit Ablenkungen richtig umzugehen und eine Fokuskultur zu schaffen, die zu besseren Ergebnissen führt.

Umsetzung

Spitzenleistungen erbringen

**Die Kunst des Delegierens!**

Gute Führung leuchtet den Weg, wie Mitarbeiter über sich hinauswachsen und noch wertvoller für das Unternehmen werden. Ein wichtiger Teil des Weges ist die Kunst des Delegierens mit Hilfe des **5 Stufen Einfluss-Wirkungsmodells**. Dieses Modell hilft, Mitarbeiter zu Spitzenleistungen zu führen.

Umsetzung

Ergebnisorientiert handeln

**Die 5 Disziplinen des Verhandeln** meistern!

Verhandeln ist ein Prozess des Gebens und Nehmens. Durch das **Crestcom Verhandlungsmodell** sind die Teilnehmer in der Lage, eine effektive Verhandlungsstrategie zu entwickeln, die zu Win-Win-Positionen für beide Parteien führt.

Umsetzung

Motivierte Teams bilden

**Mit Weitblick die richtigen Talente finden!**

Der Fachkräftemangel und der damit einhergehende „Kampf um Talente“ wird sich auf Grund der Alterspyramide weiter verschärfen. Mit unserer **Champion-Gleichung** wird es gelingen, das Employer Branding von Unternehmen zu stärken und Talente jeder Generation anzuziehen.

Umsetzung

Effektiv kommunizieren

**Kommunizieren und Präsentieren mit Wirkung!**

Wie kommuniziere ich mit Wirkung? Wie präsentiere ich erfolgreich? Durch das bewusste Nutzen der **4 Reize des Erinnerns** lernen die Teilnehmer, wie ihre Botschaft haften und in Erinnerung der Adressaten und/oder Mitarbeiter bleibt.

Umsetzung

Persönliche Weiterbildung

**Umschalten! Für mehr mentale Agilität & Resilienz!**

Resiliente Führungskräfte sind besser in der Lage, mit Misserfolgen umzugehen, Veränderungen voranzutreiben, die Produktivität zu optimieren und ihr Umfeld zu motivieren. Die Teilnehmer erfahren daher eine **3 Schritte Strategie**, um ihre mentale Agilität und Resilienz zu stärken.

Umsetzung

Unternehmerisch denken

**Die DNA ethischer Entscheidungsfindung!**

Gute Führungskräfte treffen kluge und ethische Entscheidungen! Mit unserem **Bauplan der Entscheidungsfindung** reflektieren Teilnehmer die 3 Level der Entscheidungsfindung und wenden diesen Bauplan auf kritische Entscheidungen im eigenen Unternehmen an.

Umsetzung

Motivierte Teams bilden

**Die Vielfalt der Generationen verbinden!**

Die Zusammenarbeit und das gegenseitige Verständnis sind in Mehrgenerationen-Teams oft schwierig. Die **Generationen-Präferenzen-Matrix** hilft, den Mindset der Generationen zu verstehen, um Synergien zu nutzen und bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen.

Umsetzung

Motivierte Teams bilden

**Persönlichkeitsstile managen mit adaptiver Führung!**

Menschen sind unterschiedlich. Sie unterscheiden sich durch ihren individuellen Persönlichkeitsstil, durch ihre Stärken und Schwächen. Die **Farben der Persönlichkeit** zeigen diese Unterschiede auf und bieten Führungskräften ein einzigartiges Instrument für die Kommunikation und Motivation ihrer Teams.

Umsetzung

Innovationen fördern

**Effektive Problemlösung durch kreatives Denken!**

In der kompetitiven Geschäftswelt ist kreatives Denken eine der stärksten Währungen von Mitarbeitern und Führungskräften. Durch die **Boomerang-, Zoom- und Panorama-Filter** lernen die Teilnehmer ein Denken „out of the Box“, und neue Wege bei Problemlösungen einzuschlagen.

Umsetzung

Persönliche Weiterbildung voranbringen

**Die eigene (digitale) Führungspräsenz kultivieren!**

Erfolgreiche Führungskräfte zeichnen sich durch eine starke Persönlichkeit und Führungspräsenz aus. Die **„Ein-Wort“ Strategie** leitet angehenden Führungskräften den analogen und digitalen Weg zum Schärfen ihres eigenen Profils und zum Aufbau einer eigenen persönlichen Marke.

Umsetzung

Effektiv kommunizieren

**Beeinflussen! Mit positiver Absicht.**

Menschen dazu zu bringen, zuzuhören und zu handeln – nicht einfach! Die **Goldene Regel der Beeinflussung** demonstriert den Teilnehmern, wie man Menschen motiviert, das zu tun, was man von ihnen möchte – freiwillig!

Umsetzung

Spitzenleistungen erbringen

**Wie Sie eine Kultur der Eigenverantwortung gestalten!**

Mitarbeiter wachsen über sich hinaus, wenn sie sich entscheiden, eigenverantwortlich zu handeln und Verantwortung für den Unternehmenserfolg zu übernehmen. Die **Leiter der Eigenverantwortung** verdeutlicht Führungskräften, wie sie Menschen und Teams aus der Opferrolle zu mehr eigenverantwortlichem Handeln führen.

Umsetzung

Ergebnisorientiert handeln

**Weg von unbewussten Neigungen!**

Unbewusste Neigungen oder Vorurteile bremsen aus, sie machen blind und berauben uns ungeahnter Chancen. Mit den **6 Schritten gegen unbewusste Neigungen** erlernen Führungskräfte einen Prozess, wie sie bewusst dagegen steuern, um Fehleinschätzungen zu vermeiden.

Umsetzung

Spitzenleistungen erbringen

**Schlüsselprinzip „Vertrauen“!**

Mangelndes Vertrauen hat Konsequenzen auf jeder Ebene. Es wirkt sich aus auf Karrierewege, auf die Leistung von Teams und auf den langfristigen Erfolg von Unternehmen. Durch das **Vertrauensdreieck** lernen Führungskräfte das Vertrauen in sich und in andere zu stärken, sowie das Vertrauen von Dritten zu gewinnen.

Umsetzung

Kundenfokus entwickeln

**Fesseln Sie Ihre Kunden!**

Loyale Kunden muss man nicht erst teuer akquirieren, man hat sie und das spart Zeit, Geld und Energie. Mit den **7 Servicestrategien** können Führungskräfte Kundenbegeisterung bewusst erzeugen und wichtige Kundenbindungen festigen.

Umsetzung

Unternehmerisch denken

**Mikrostrategien entwickeln durch strategisches Denken!**

Strategisches Denken ist eine besondere Führungsqualität, die den Unterschied ausmacht zwischen zufälligen und geplanten Ergebnissen. Bei diesem Modul reflektieren die Teilnehmer die **5 Eigenschaften strategischer Denker** und erarbeiten Wege, wie sie diese Eigenschaften gezielt entwickelt.

Umsetzung

Persönliche Weiterbildung voranbringen

**Den EI-Level aussteuern und verstärken!**

Emotionale Intelligenz ist die Fähigkeit, die Emotionen anderer zu erkennen und die eigenen Emotionen besser zu steuern. Durch das **Trigger-Response-Wheel** lernen die Teilnehmer, die Kontrolle und Übersicht in kritischen Situationen zu behalten.

Umsetzung