

Ausführliche Begründung für das WERTESTARTER-Kita-Zertifikat

1. Welchen Nutzen haben die Kitas durch das Zertifikat?

- Christliche Kitas bekommen Hilfestellung, ihr Profil und ihre Identität zu schärfen. Das christliche Profil soll nicht nur schriftliche „Hülle“, sondern auch gelebtes „Herz“ sein.
- Das Zertifikat bietet Hilfestellung, um christliche Inhalte und Zusammenhänge in der jeweiligen Kita zu thematisieren. Es bietet Kriterien und eine Themenübersicht, anhand derer sie sich mit dem christlichen Profil auseinandersetzen können.
- Das Zertifikat ist ein Nachweis ihrer Qualität und Wirkung in Religionspädagogik und Wertebildung gegenüber Eltern, der Öffentlichkeit und Geldgebern.
- Durch das Zertifikat wissen sie sich einem überkonfessionellen Netzwerk freier christlicher Kitas verbunden.
- Das Zertifikat gibt der Kita-Leitung ein Instrument, um Personal entsprechend zu entwickeln. Es nutzt auch dem Träger, um die Kita mit Personal und inhaltlichem Profil sinnvoll steuern zu können.
- Das Zertifikat gibt auch Bewerbern Sicherheit, in was für einer Kita sie sich bewerben und welche Arbeitshaltungen und Einstellungen damit verbunden sind. Sie wissen, was auf die zukommt und was von ihnen erwartet wird.
- Auch Eltern können durch die Zertifizierung einschätzen, welche religionspädagogische Ziele und Weisen eine Kita verfolgt. Das Zertifikat schafft eine neue Ebene von Transparenz. Das Zertifikat kann somit helfen, die Kita bei Eltern zu bewerben.
- Das Zertifikat schafft Verbindlichkeit in Bezug auf religionspädagogische Haltungen, in der Art und Weise, wie die Arbeit in der Kita gestaltet wird.
- Der Nutzen für eine Kita-Gründung besteht darin, dass sie von Beginn an in Bezug auf Wertebildung und Religionspädagogik wissen, worauf sie hinarbeiten. Es gibt Ihnen ein Ziel vor und zeigt einen Weg auf, wie sie ihn erreichen können.
- Für (schon lange) bestehende Kitas ist das Zertifikat eine Rückbesinnung auf ihre eigentlichen Ziele. Sie können anhand dessen ihre Anliegen in Bezug auf Religionspädagogik und Wertebildung neu zur Sprache bringen und klären.
- Durch das Zertifikat erhält eine Kita noch einmal eine stärkere Betonung auf Religionspädagogik und Wertebildung. Was in der Konzeption steht, muss gelebt werden, darin unterstützt das Zertifikat.
- Das Zertifikat beinhaltet viel Überlegungsarbeit. Das dient der Orientierung.

2. Was haben Kinder davon, dass eine Kita dieses Zertifikat verliehen bekommt?

- Kinder haben feine Antennen für kongruentes oder widersprüchliches Verhalten anderer Menschen. Dieses Zertifikat hilft ErzieherInnen, Kindern in Übereinstimmung mit Ihrer Überzeugung zu begegnen.
- ErzieherInnen, die das christliche Menschenbild verinnerlicht haben, begegnen Kindern mit Respekt und Achtung. Kinder kommen in den Genuss von verbindlichem und zuverlässigem Verhalten der ErzieherInnen.
- Das Zertifikat legt Wert auf eine sorgfältige Bindung und Eingewöhnung der Kinder. So finden Kinder die besten Voraussetzungen vor, um sich in der Kita gut aufgehoben und sicher zu fühlen.
- ErzieherInnen leben klare, konkrete Werte vor, die auch bei Kindern dazu beitragen, dass ihr Leben gelingt.

- Kinder dürfen erfahren, was ein Schatz das Vertrauen durch den Glauben bedeutet und dass Jesus ein Freund für sie ist. Christliche Inhalte werden für sie verständlich und altersgerecht vermittelt. Sie bekommen die Chance, ein ausgewogenes Gottesbild zu entwickeln.
- Kinder profitieren von kompetenten, gut qualifizierten ErzieherInnen, die sich in Bezug auf die Vermittlung christlicher Inhalte immer weiterbilden. Sie gewinnen durch sprachfähige MitarbeiterInnen, die ihren Glauben in Worte fassen können - ihnen selbst und den Eltern gegenüber.
- Die Kinder dürfen von aufmerksamen, bindungs- und konfliktfähigen ErzieherInnen profitieren.
- Das Zertifikat trägt dazu bei, dass Werte nicht nur proklamiert, sondern auch gelebt werden. Ein Umgang mit Kindern entsprechend christlicher Werte, fördert Kinder in ihrer Entwicklung.
- Das Leben in der Kita ist dauerhaft eine Handlungsfrage. Hierin unterstützt das Zertifikat, dass sich das Personal der Kita langfristig und zuverlässig dieser Haltung verpflichtet ist und sie kontinuierlich weiterentwickelt.